

工作環境與員工人身安全的保護措施	
項目	運作情形
各項機具設備之維護及檢查	<p>(1)依據「建築物安全檢查簽證及申報辦法」，每二年委託專業公司進行建築物公共安全檢查，並申報主管機關。</p> <p>(2)依據「消防安全法」規定每年委託合格之消防設備師，進行消防安全設備檢修，並申報主管機關。</p> <p>(3)依據本公司「工作守則」、「安全衛生管理計畫」、「自動檢查計畫」針對危險性機械設備、動力機具、消防安全設備、飲水機等等各項機具、設備進行每日、每週、每月、每半年、每年之維護及檢查。</p>
災害防範措施及應變	<p>(1)訂有「緊急應變計畫」，針對火災、水災、化學品洩漏及地震等災害之防範、搶救注意事項及通報程序，明確規定本公司所有人員之職掌。</p> <p>(2)訂有「消防防護計畫」明確律定消防安全設備管理作法，及各級人員之責任。每年實施自衛消防編組訓練二次。</p> <p>(3)依法新進員工於就職前，實施新進人員安全衛生教育訓練，以利新人能盡快適應職場環境瞭解作業安全衛生作業方式。</p>
承攬商管理	<p>(1)依「職業安全衛生法」，針對承攬商於入廠前實施危害告知，作業全程之巡查作業。</p> <p>(2)多工種及多包承包作業設置協議組織，負責承攬商間安全衛生事項管制、協調。</p>
安全衛生、環境管理單位或人員之設立	<p>(1)設置環境管理專責部門，並設置空氣汙染防制、廢水處理、廢棄物處理之專責人員。</p> <p>(2)設置職業安全衛生專責部門，並設置專責人員，統一規劃、推動職業安全衛生管理事項並監督執行狀況。</p> <p>(3)設置職業安全衛生委員會，並設置各單位委員定期召開、會議報告、討論各項安全衛生管理及計畫要項。</p>
作環境管理及健康管理	<p>(1)由勞安室統籌規劃，將法定測定要項計畫，委由合法作業環境監測機構，定期每半年實施監測，監測檢測成果報備主管機關並公告同仁週知。</p> <p>(2)依法於特殊作業環境明顯易見之處公告，並設置相關作業主管，負責監督、指揮作業，以維護同仁及承攬商作業安全。</p> <p>(3)提供作業員工必要之安全防護具，安全帽、護目鏡、口罩、防毒面罩、防護圍裙、耳罩、耳塞並持續改善廠內各項工程防護設施，以防護作業不安全狀態並維護及保障同仁安全衛生作業情況。</p> <p>(4)聘請職業醫學專科醫師進行每月臨廠服務，設置合格之專任職業醫學專任護理人員，提供醫療諮詢及緊急救護處置之服務。</p> <p>(5)審閱新進員工體檢表，選配勞工從事適當工作，確保同仁健康與作業安全。</p> <p>(6)依「職業安全衛生法」每年定期辦理勞工健康檢查及健康衛生宣導講座並定期舉辦減重活動、健行、舒壓等各項健康促進活動。</p> <p>(7)依「職業安全衛生法」依法計畫實施法定四大計畫(母性保護、人因性危害預防、過負荷預危害防、職場不法侵犯預防)推行友善職場工作環境。</p> <p>(8)每年定期委由合格專業廠商辦理廠區消毒作業，防止病媒蚊蟲孳生以保障同仁作業安全及衛生工作環境</p> <p>(9)配合政府政策，進行戒菸防制及健康啟動標章認證，並持續加以宣導各項健康資訊分享、醫藥資訊每月提供同仁週知。</p> <p>(10)廠區作業區各處均設置有急救箱、滅火器、滅火設施並設有AED急救設備以防止緊急事故搶救作業。</p> <p>(11)為使同仁安心作業，廠區設有「哺乳室」、「醫護室」提供同仁即時照護及休息。</p> <p>(12)每季定期委由專業檢測公司，定期檢測飲水機大腸桿菌數值，避免異常情況即時處理，以保障同仁飲水安全。</p> <p>(13)每月定期查核廚房供膳安全、衛生情況，掌控飲食安全、衛生情況。</p>